



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΔΗΜΟΣ ΔΙΟΝΥΣΟΥ

Δ/ΝΣΗ: ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

ΤΜΗΜΑ: ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Άγ. Στέφανος, 04-04-2012

Αριθμ. Πρωτ: ...9120./2012

Ταχ. Δ/ση : Λεωφ. Λίμνης Μαραθώνος
& Αθ. Διάκου 1, Άγ. Στέφανος

Τ.Κ. : 145 65

Πληροφορίες : Ελισάβετ Μακαριάδη

Τηλέφωνο : 213 2030600

FAX : 210 8141421

*Προς: Τον Πρόεδρο του
Δημοτικού Συμβουλίου*

ΕΙΣΗΓΗΣΗ

**ΘΕΜΑ: Πρόσληψη προσωπικού για την αντιμετώπιση των αναγκών
ανταποδοτικού χαρακτήρα του Δήμου μας**

Σύμφωνα με το υπ' αριθμ. 12314/11656/21-3-2012 έγγραφο της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής, τμήμα Τοπικής Αυτοδιοίκησης και τα σχετικά υπ' αριθμ. 10200/12-3-2012 και 1586/2012 έγγραφα του ΥΠ.ΕΣ. και η ΑΠΔΠΠ/Φ.2.9/31/οικ.80/3-1-2011 εγκύκλιος της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης του ΥΠΕΣΑΗΔ, παρέχονται οδηγίες και διευκρινήσεις για τον προγραμματισμό προσλήψεων για την αντιμετώπιση των αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα των πρωτοβάθμιων ΟΤΑ.

Στις προσλήψεις για τις οποίες απαιτείται προηγούμενη έγκριση της επιτροπής της ΠΥΣ συγκαταλέγονται και εκείνες του προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την κάλυψη αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα (καθαριότητα – ηλεκτροφωτισμός κλπ), σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 49 παρ. δ του ν. 3943/2011.

Επίσης, αυτές οι προσλήψεις αφενός μεν αποσκοπούν στην αντιμετώπιση βασικών αναγκών των ΟΤΑ, ιδίως στην προστασία της δημόσιας υγείας, αφετέρου δε το κόστος μισθοδοσίας των εργαζομένων δεν επιβαρύνει τους κεντρικούς αυτοτελείς πόρους, ούτε τον κρατικό προϋπολογισμό, αλλά καλύπτεται από τα τέλη που εισπράττονται από τους δημότες και κατοίκους, δεν υπόκεινται στον περιορισμό του πενήντα τοις εκατό (50%) σε σχέση με τις αντίστοιχες προσλήψεις του 2010

και του δέκα τοις εκατό (10%) για καθένα από τα επόμενα έτη που προβλέπεται από τις δ/ξεις του άρθρου 37 του ν. 3986/2011.

Η επιλογή του προσωπικού με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου για κάλυψη αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα, γίνεται βάσει των κριτηρίων του άρθρου 21 του ν. 2190/94, όπως ισχύει.

Έπειτα από τα ανωτέρω παρέχεται η δυνατότητα υποβολής αιτημάτων για πρόσληψη τέτοιου προσωπικού δια των υπηρεσιών της Αποκεντρωμένης Διοίκησης στο ΥΠΕΣ που θα προωθηθούν για έγκριση στην επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει, χωρίς να αναμένουμε την εγκύκλιο ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων, αλλά πάντα με δικαιολογητικά και την διαδικασία υποβολής των αιτημάτων όπως περιγράφονται στην ΑΠ οικ. 9089/24-2-2011 εγκύκλιο ΥΠ.ΕΣ. και για τις λοιπές περιπτώσεις αιτημάτων για την πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου από τους πρωτοβάθμιους ΟΤΑ.

Στο Δήμο μας υπηρετούν σήμερα 128 άτομα με ΙΔΟΧ. Από τους 128, οι 34 είχαν προσληφθεί με την 84/2011 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου με 8μηνη σύμβαση που λήγει στις 10/7/2012. Οι υπόλοιποι 94 εργάζονται στο Δήμο και παραμένουν με τη διαδικασία της προσωρινής διαταγής των ασφαλιστικών μέτρων, επειδή την 14/5, 1,6 και 15/6/2012 εξετάζονται οι προσωρινές διαταγές των ασφαλιστικών μέτρων για τους 90 εργάτες καθαριότητας και οδηγούς απορριμματοφόρων που απασχολούνται για την περισυλλογή – αποκομιδή απορριμμάτων, η οποία γίνεται αποκλειστικά από συνεργεία του Δήμου και λόγω μη επάρκειας τακτικού προσωπικού θα προκύψει μεγάλο πρόβλημα για την αντιμετώπιση της περισυλλογής – αποκομιδής απορριμμάτων σε περίπτωση μη συνέχισης των προσωρινών διαταγών των ασφαλιστικών μέτρων.

Λαμβάνοντας υπόψη τα παραπάνω προκύπτει η ανάγκη για προγραμματισμό προσλήψεων έκτακτου προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου οκτάμηνης απασχόλησης για την κάλυψη αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα ως κατωτέρω:

A. Καθαριότητας – Ηλεκτροφωτισμού

1. 42 Εργάτες Καθαριότητας
2. 20 Οδηγούς απορριμματοφόρων
3. 3 Ηλεκτρολόγους

Η εν λόγω πρόσληψη του προσωπικού ανταποδοτικού χαρακτήρα με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου θα γίνει σύμφωνα με τις δ/ξεις του ν. 2190/94 άρθρο 21, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, των άρθρων 168, 170, 205 του ν. 3584/07 για την υπηρεσία καθαριότητας – ηλεκτροφωτισμού του Δήμου μας και ύστερα από την έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/06.

Στον ΟΕΥ του Δήμου Διονύσου ΦΕΚ 1546/Β'/2011 έχουν προβλεφθεί 100 θέσεις προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διαφόρων ειδικοτήτων, από τις οποίες όπως προαναφέρθηκε, οι τριάντα τέσσερις (34) είναι καλυμμένες με δμηνες συμβάσεις.

Οι δαπάνες μισθοδοσίας του υπό πρόσληψη προτεινόμενου προσωπικού θα καλυφθούν από τα ανταποδοτικά έσοδα των αντίστοιχων τελών των υπηρεσιών Καθαριότητας – Ηλεκτροφωτισμού, σύμφωνα με τον προϋπολογισμό του Δήμου οικ. έτους 2012 από τον Κ.Α. Εξόδων 20.6041 (σχετική βεβαίωση οικονομικής υπηρεσίας).

Ο Αντιδήμαρχος
Διοικητικών Υπηρεσιών

Διονύσιος Σακελλαρίου

Εσωτ. Διανομή: Γραφείο Δημάρχου
Γραφείο Γενικού Γραμματέα
Γραφείο Αντιδημάρχου Δ/κής Μέριμνας
Γραφείο Αντιδημάρχου Περιβάλλοντος
Δ/νση Διοικητικών Υπηρεσιών
Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού