

ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΔΗΜΑΡΧΟΥ ΕΠΙ ΤΟΥ 1^{ΟΥ} ΘΕΜΑΤΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ ΤΗΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ
ΤΗΣ 21/3/2011 ΑΝΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕ ΤΟ ΑΙΤΗΜΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Υποβάλλουμε στο Σώμα προς συζήτηση και λήψη σχετικής απόφασης το με αρ.πρωτ.6669/17-3-2011 αίτημα των Εργαζομένων με Σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού δικαίου Ορισμένου Χρόνου για την αναγνώριση και μετατροπή των συμβάσεών τους ως αορίστου χρόνου.

Κύριοι Σύμβουλοι,

Η θέση μας (της πλειοψηφίας) στο αίτημα αυτό των εργαζομένων είναι η ακόλουθη:

Με την διάταξη 5.3.Α.4 του αρ. 1 του Ν 3852/10 (ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ) συστήθηκε ο Δήμος Διονύσου με έδρα τον Άγιο Στέφανο αποτελούμενος τους δήμους α. Αγίου Στεφάνου β. Δροσιάς γ. Διονύσου δ. Ανοιξέως και τις κοινότητες α. Σταμάτας β. Κρουονερίου και γ. Ροδοπόλεως, οι οποίοι καταργήθηκαν.

Ο Δήμος μας, είναι ένας από τους αμιγείς 'ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΙΚΟΥΣ' Δήμους και η παρούσα διοίκηση καλείται να εφαρμόσει ένα όχι εύκολο, αλλά αντίθετα ιδιαίτερα δύσκολο όπως αποδεικνύεται πρόγραμμα όπως είναι αυτό του «Καλλικράτη», γεγονός που σε ανύποπτο χρόνο άλλωστε με τις θέσεις μας είχαμε επισημάνει και η επιχείρηση υλοποίησής του, με τον -στο μέτρο του δυνατού- περιορισμό στο ελάχιστο των όποιων δυσμενών συνεπειών, αποτελεί πρόκληση για όλους μας.

Ο Δήμος μας αποτελείται από επτά επί μέρους Ο.Τ.Α με τις σίγουρα σημαντικές ιδιαιτερότητές τους και τα προβλήματά τους, που καλούμαστε να εξισορροπήσουμε και να δώσουμε λύσεις για τη προαγωγή του Δήμου μας και του συμφέροντος των δημοτών μας.

Αποχέτευση, καθαριότητα, ύδρευση, θέματα περιβάλλοντος [δύσκολη χειμερινή περίοδος με ότι αυτό συνεπάγεται: χιόνια, αποκατάσταση οδικού δικτύου, απεγκλωβισμοί, καταστροφές, κλπ, το ίδιο προβληματική θερινή περίοδος: φρυγανεύσεις, πολιτική προστασία, αποκλεισμός κινδύνων πυρκαγιάς,

υπερχειλίσσεις, και ένα σωρό άλλα], σχολεία, κτιριακή υποδομή και πλήθος άλλων θεμάτων, που μπορεί ίσως να μοιάζουν κοινά με άλλων Δήμων, όμως γνωρίζετε πολύ καλά πως στη περιοχή μας έχουν τη δική τους ιδιαιτερότητα και σε απίστευτο βαθμό διαφοροποίηση.

Η σκληρή προσπάθειά μας να ανταποκριθούμε στις επιταγές του 'Καλλικράτη' επιτείνεται από την δύσκολη οικονομικά κατάσταση και συγκυρία που αντιμετωπίζει η χώρα μας που με τις επιταγές του μνημονίου επηρεάζει σημαντικά τις δημοσιονομικές συνθήκες που επιβάλλουν δραστική μείωση και περιστολή των δαπανών σε όλους μας.

Στα παραπάνω ουσιαστικά προβλήματα του Δήμου μας, που τα γνωρίζουμε και έχουμε σαφείς στοχεύσεις και επιχειρησιακές δράσεις για την αντιμετώπισή τους, ο κοινός παρανομαστής όλων και προϋπόθεση για την παρέμβαση του Δήμου μας είναι η έλλειψη σε στελέχωση και επάνδρωση των υπηρεσιών μας με προσωπικό, αρκετό και ικανό για να ανταποκριθούμε στα αναγκαία βήματα για επεμβάσεις εντελώς απαραίτητες για τη λειτουργία μας προς εξυπηρέτηση του δημοτικού συμφέροντος.

Βρισκόμαστε λοιπόν σε μια κατάσταση με τις εξής παραμέτρους:

- Τα επείγοντα και ουσιώδους σημασίας τοπικά θέματα που καλούμαστε άμεσα και επιτακτικά να παρέμβουμε και οφείλουμε και υποχρεούμαστε να το πράξουμε,
- Την σίγουρα επίπονη εφαρμογή του προγράμματος 'Καλλικράτη
- Τις επικρατούσες δημοσιονομικές συνθήκες που δυσκολεύουν σημαντικά το έργο μας
- Το απαγορευτικό, ασφικτικό και ταυτόχρονα αντιφατικό και ανακόλουθο νομοθετικό πλαίσιο που αποτρέπει και πνίγει κάθε σχέδιο, πρόγραμμα και προσπάθεια για μια ανθρώπινη και λειτουργική διαβίωση στο Δήμο μας

Ενδεικτικά, για να γίνει κατανοητό, αν και όλοι σας το γνωρίζετε, θα αναφερθώ στο θέμα της καθαριότητας.

Από όλους τους συνενοούμενους ΟΤΑ του Δήμου μας, δύο διέθεταν συγκροτημένη Υπηρεσία διέθεταν συγκροτημένη υπηρεσία καθ/τας, οι Δήμοι Άνοιξης και Αγίου Στεφάνου είχαν περιορισμένο προσωπικό με αποτέλεσμα η καθαριότητα να εκτελείται κατά το μεγαλύτερο μέρος από ιδιώτη εργολάβο και στους υπόλοιπους τέσσερις ΟΤΑ η καθαριότητα εκτελείτο αποκλειστικά από ιδιώτη εργολάβο.

Ως γνωστόν σύμφωνα με το νόμο 3463/2006 και τις μετέπειτα τροποποιήσεις, η αναθέσεις της καθαριότητας σε εξωτερικούς εργολάβους έληξαν την 31-12-2010 χωρίς περαιτέρω δυνατότητα ανανέωσης και οι Δήμοι (τις ανταποδοτικού χαρακτήρα υπηρεσίες) υποχρεούνται να τις εκτελέσουν με δική τους υπηρεσία προσλαμβάνοντας το αναγκαίο προς τούτο προσωπικό.

Πράγματι, ενόψει των νέων δεδομένων και των επιταγών του ν.3852/2010 «Καλλικράτης» οι Δήμοι Αγίου Στεφάνου και Άνοιξης είχαν προβεί στη σχετική διαδικασία (διαγωνισμός πρόσληψης μονίμου προσωπικού) για την επαρκή στελέχωση των υπηρεσιών καθαριότητας και για την αυτοδύναμη ανταπόκριση στο έργο αυτό, η οποία όμως ανεστάλη μετά την υπογραφή του μνημονίου.

Ο ίδιος ο νόμος λοιπόν, από τη μια μας υποχρεώνει στην επάνδρωση και στελέχωση των υπηρεσιών αυτών με πρόσληψη προσωπικού και από την άλλη εμποδίζει και αναχαιτίζει κάθε τέτοια προσπάθεια, γι' αυτό μίλησα για ανακόλουθο και αντιφατικό νομοθετικό πλαίσιο.

Με αυτές τις συνθήκες, ενώ ο ενοποιημένος πια Δήμος Διονύσου, για να ανταπεξέλθει στις στοιχειώδεις, και απολύτως ουσιώδεις και βασικές ανάγκες λειτουργίας του, όπως αυτές έχουν διαμορφωθεί από τη συνένωση των επτά επιμέρους δημοτικών κοινοτήτων, χρειάζεται κατ' ελάχιστον τουλάχιστον 120 άτομα προσωπικό,

αφενός μας αποκλείεται και αποκόπτεται κάθε προσπάθεια επάνδρωσης και στελέχωσης των υπηρεσιών και

αφετέρου μας στερούν τη δυνατότητα διατήρησης των ήδη απασχολουμένων στο Δήμο με διάφορες μορφές συμβάσεων και έτσι φθάσαμε στη γνωστή σε όλους σας κατάσταση που αντιμετωπίζουμε το τελευταίο διάστημα με την καθαριότητα και τη περιουλογή, καθώς και στη διαμαρτυρία των συμβασιούχων όπως αυτή εκφράσθηκε και κατέληξε στην υποβολή του αιτήματός τους ενώπιον του Σώματος που αποτελεί και το παρόν θέμα στο οποίο καλούμεθα και οφείλουμε να λάβουμε θέση αποτυπώνοντας τη θέση και στάση του Δήμου μας.

Κύριοι Σύμβουλοι,

το συνολικό προσωπικό που απασχολεί σήμερα ο Δήμος Διονύσου, όπως αυτό προέκυψε από τη συνένωση των επτά επί μέρους δημοτικών κοινοτήτων μαζί με τους συμβασιούχους αδυνατεί να καλύψει ακόμη και τις πλέον βασικές ανάγκες λειτουργίας της υπηρεσίας.

Οι νέες συνθήκες όπως αυτές διαμορφώθηκαν με την σύσταση του 'Καλλικρατικού' Δήμου μας και τα θέματα που καλούμεθα να αντιμετωπίσουμε, που ενδεικτικώς σε κάποια από αυτά αναφέρθηκα παραπάνω, επέτειναν τις ανάγκες στελέχωσης και επάνδρωσης των υπηρεσιών με επιπλέον προσωπικό αρκετό και ικανό όχι μόνο για αυτή καθεαυτή τη λειτουργία αλλά και για την υλοποίηση των προγραμματικών και επιχειρησιακών δράσεων που θα καταστήσουν ουσιαστικές και αποτελεσματικές τις θεσμικές υποχρεώσεις του Δήμου μας για ανθρώπινες συνθήκες διαβίωσης, για κοινωνική, εκπαιδευτική και περιβαλλοντική μέριμνα, οικονομική και πολιτιστική προαγωγή και ανάπτυξη.

Οι νέοι τομείς αρμοδιοτήτων και δράσεων που ο ίδιος ο 'Καλλικράτης' θεσμοθετεί και οι σύγχρονες κοινωνικές ανάγκες των εργαζομένων-δημοτών, καταλήγουν 'κενό' γράμμα χωρίς την επιστήριξη του στοιχείου αυτού, που παραπάνω ανέφερα ως 'κοινού παρανομαστή', χωρίς δηλαδή την ύπαρξη του αναγκαίου προσωπικού, κι αυτό, όπως αντιλαμβάνεσθε, σε καμία περίπτωση δεν συνάδει με την επιβαλλόμενη από την κεντρική διοίκηση μείωση του προσωπικού κατά 15%, αφού με αυτόν τον τρόπο δεν θα έχουμε μόνο σημαντική υποβάθμιση των παρεχομένων κοινωνικών υπηρεσιών αλλά κυριολεκτική αδυναμία υποτυπώδους λειτουργίας μας.

Αντίθετα, υπάρχει επιτακτική και αδήριτη ανάγκη τουλάχιστον 120 εργαζομένων όπως αναφέρθηκε, συμπεριλαμβανομένων όλων των συγκεκριμένων συμβασιούχων και μάλιστα ως μόνιμου προσωπικού, αφενός για την εδραίωση και παροχή ενός σταθερού εργασιακού περιβάλλοντος και αφετέρου για τον αποκλεισμό στο μέλλον δημιουργίας των συνηθισμένων πρακτικών του παρελθόντος η οποία οδηγεί στη πρόκληση και διατήρηση της κοινωνικής ανησυχίας και λειτουργεί ως τροχοπέδη στη περαιτέρω ανάπτυξη.

Με τις παραπάνω σκέψεις και θέσεις που εναρμονίζονται με την εκφρασθείσα και διαρκώς επαναλαμβανόμενη θέση της ΚΕΔΚΕ (πρακτικό συνεδρίασης της 27.11.09, αποφ. 210/2009 αρ. πρωτ. 4072) αλλά και με πολλές πρόσφατες άλλων ΟΤΑ όπως η με αρ. 4/11 ΑΔΣ του Δήμου Πετρούπολης και η με αρ. 13/11 ΑΔΣ Δήμου Αγ. Αναργύρων-Καματερού, με τους οποίους τα θέματά μας με τους συμβασιούχους είναι κοινά ανεξάρτητα αν οι ανάγκες του Δήμου μας είναι ιδιαίτερες και πιο

επείγουσες, η πρότασή μας είναι η ακόλουθη:

Λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαίτερες και αυξημένες, στη πρόσληψη προσωπικού, ανάγκες του 'Καλλικρατικού' Δήμου μας όπως αυτές διαμορφώθηκαν με την συνένωση των επτά επιμέρους ΟΤΑ, προκειμένου να καταστεί δυνατή η λειτουργία του και η θεσμική ανταπόκρισή του στους νέους τομείς δράσης του

Επειδή η κοινωνική δικαιοσύνη είναι για μας αδιαπραγμάτευτη βασική αρχή

Επειδή είναι εκπεφρασμένη η θέση μας για μόνιμες θέσεις με ίσες ευκαιρίες σε όλους του δημότες μας που απασχολήθηκαν στον Δήμο με διάφορες μορφές συμβάσεων Αναγνωρίζοντας απόλυτα το δικαίωμα των συμβασιούχων στη δουλειά στη μόνιμη και σταθερή εργασία.

Αναγνωρίζοντας απόλυτα το γεγονός της ακάματης προσπάθειας, εργασιακής προσφοράς και στήριξης των συμβασιούχων στις δύσκολες περιστάσεις της λειτουργίας του Δήμου μας καθώς και ότι οι εργαζόμενοι αυτοί καλύπτουν βασικές, κοινωνικές ανάγκες του Δήμου και η έλλειψή τους από το εργατικό δυναμικό του Δήμου όχι μόνο θα υποβαθμίσει συνολικά τις προσφερόμενες υπηρεσίες αλλά θα δημιουργήσει εγγενή αδυναμία στην ίδια την λειτουργία της υπηρεσίας.

Αποτελεί πεποίθησή μας ότι όλοι οι εργαζόμενοι συμβασιούχοι που κατά τη λειτουργία του 'Καλλικρατικού' Δήμου Διονύσου βρέθηκαν να απασχολούνται στον Δήμο από τις προηγούμενες Διοικήσεις με διαδοχικές και επαναλαμβανόμενες συμβάσεις (ανεξαρτήτως της μορφής των συμβάσεων αυτών) για διαστήματα όπως ορίζονται στις σχετικές διατάξεις καλύπτοντας πάγιες και διαρκείς ανάγκες, πληρούν αθροιστικά τις σχετικές προϋποθέσεις και

θεωρούμε πως συντρέχει νόμιμη περίπτωση μετατροπής και αναγνώρισης των συμβάσεων αυτών σε αόριστης διάρκειας

Η παρούσα αποτελεί τη θέση του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Διονύσου προς κάθε αρμόδια διοικητική ή Δικαστική αρχή, ταυτόχρονα δε απαιτούμε από την Κυβέρνηση να λάβει τα απαραίτητα μέτρα προκειμένου να υλοποιηθεί η παρούσα απόφαση για τον κατά νόμο χαρακτηρισμό και μετατροπή των προκείμενων συμβάσεων.

Ο Δήμαρχος

Ιωάννης Καλαφατέλης