



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ  
ΔΗΜΟΣ ΔΙΟΝΥΣΟΥ  
ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ  
Δ/ΝΣΗ : Λ. Μαραθώνος 29 & Α. Διάκου  
Τ.Κ. 14565, Άγιος Στέφανος  
Πληροφορίες: Μακαριάδη Ε.  
ΤΗΛ. : 2132030647  
FAX. : 2132030630  
e-mail: eli@dionysos.gr

Άγιος Στέφανος, 3/9/2015  
Αριθ. Πρωτ : 24730

**ΕΙΣΗΓΗΣΗ  
ΠΡΟΣ ΤΟ ΔΗΜΑΡΧΟ  
ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΕΔΡΟ ΤΟΥ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

**ΘΕΜΑ:** Έγκριση συμμετοχής υπάλληλων του τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού σε σεμινάριο σχετικό με τις “Αλλαγές στο Ενιαίο Μισθολόγιο από 1-1-2016”

Σύμφωνα με το άρθρο 65 § 1 περ. ζ του Ν. 3852/2010 το Δημοτικό Συμβούλιο (ΔΣ) αποφασίζει για όλα τα θέματα που αφορούν το Δήμο, εκτός αυτών για τα οποία η αρμοδιότητα εκ του νόμου ανήκει στο Δήμαρχο ή άλλο όργανο του Δήμου, ή το ίδιο το ΔΣ μεταβίβασε την αρμοδιότητά του. Ειδικότερα για την έγκριση διενέργειας ορισμένης προμήθειας, η αρμοδιότητα ανήκει στο ΔΣ και μόνο κατ' εξαίρεση σε περίπτωση απ' ευθείας ανάθεσης λόγω εξαιρετικά επείγουσας περίπτωσης, αρμόδιο όργανο για την έγκρισή της είναι η Οικονομική Επιτροπή (ΕΛ.ΣΥΝ. Τμ. 7 Πρ. 33/2012).

Σύμφωνα με το άρθρο 54 του Ν3584/2007 (ΦΕΚ Α' 143) « Η υπηρεσιακή εκπαίδευση είναι δικαίωμα του υπαλλήλου. Η εκπαίδευση γίνεται με τη συμμετοχή του υπαλλήλου σε προγράμματα εισαγωγικής εκπαίδευσης, επιμόρφωσης, μετεκπαίδευσης και προγράμματα ή κύκλους μεταπτυχιακής εκπαίδευσης. Τα προγράμματα εκτελούνται στην Ελλάδα, ιδίως στο πλαίσιο του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.), ή στο εξωτερικό, σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν.

Η υπηρεσία είναι υποχρεωμένη να μεριμνά για την επιμόρφωση των υπαλλήλων της σε όλη τη διάρκεια της σταδιοδρομίας τους, ανεξάρτητα από την κατηγορία, τον κλάδο, την ειδικότητα και το βαθμό τους. Η επιμόρφωση μπορεί να είναι γενική ή να έχει τη μορφή εξειδίκευσης σε αντικείμενα της υπηρεσίας του υπαλλήλου. Η συμμετοχή του υπαλλήλου σε προγράμματα επιμόρφωσης μπορεί να ορίζεται και ως υποχρεωτική.

Η μετεκπαίδευση έχει ως σκοπό την απόκτηση από τον υπάλληλο των ειδικών γνώσεων που είναι απαραίτητες για την άσκηση των καθηκόντων του. Γίνεται σε φορείς δημόσιους ή ιδιωτικούς, στην Ελλάδα ή το εξωτερικό, ιδίως σε Πανεπιστήμια, Τ.Ε.Ι. και στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α.. Η μετεκπαίδευση μπορεί να ορίζεται και ως υποχρεωτική.»

Επίσης, η μετεκπαίδευση των υπαλλήλων για τη διεύρυνση των επιστημονικών ή τεχνικών τους γνώσεων, που είναι πρόσφορες για την καλύτερη αντιμετώπιση των αναγκών της υπηρεσίας ή την ειδικότητά τους σε σύγχρονες τεχνικές διοίκησης και τεχνολογίας, γίνεται σε ΑΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, στο Ε.Κ.Δ.Δ. ή σε άλλους κατάλληλους φορείς, ελληνικούς ή ξένους, δημόσιους ή ιδιωτικούς. (άρθρο 37 Ν.1943/1991).

Λόγω του γεγονότος ότι το Ινστιτούτο Επιμόρφωσης (ΙΝ.ΕΠ.) του ΕΚΔΔΑ δεν διοργανώνει σεμινάρια σχετικά με μισθοδοσία (αποδοχές, κρατήσεις, ασφάλιση) και του γεγονότος ότι επίκεινται αλλαγές στο μισθολόγιο και την κατάταξη των δημοσίων υπαλλήλων από την 1-1-2016, και σύμφωνα με τα άρθρα 65 και 72 του Ν. 3852/2010, καλούμε όπως το ΔΣ εγκρίνει την αναγκαιότητα της συμμετοχής τριών (3) υπαλλήλων του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού και Μισθοδοσίας στο εκπαιδευτικό σεμινάριο, της εταιρίας «Project “Training & Consulting” με ΑΦΜ 999440430, σχετικά με τις “Αλλαγές στο Ενιαίο Μισθολόγιο” (αφορά αλλαγές στην κατάταξη των υπαλλήλων, αλλαγές στην μισθοδοσία, τις υπερωρίες, το Ενιαίο Ταμείο ΕΤΕΑ κλπ).

Η συγκεκριμένη δαπάνη θα βαρύνει τον Κ.Α. 10.6072 “Δαπάνες Εκπαίδευσης Προσωπικού” (Συνολικού προϋπολογισμού 8.000,00€) με το συνολικό ποσό των 480€ στο προϋπολογισμό του ο.ε. 2015.

Παρακαλούμε κ. Πρόεδρε όπως τεθεί το θέμα στο Δημοτικό Συμβούλιο για τη λήψη της σχετικής απόφασης.

Η Αντιδήμαρχος Διοικητικών  
Υπηρεσιών

Βασιλική Ρηγοπούλου