



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΔΙΟΝΥΣΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
Δ/ΝΣΗ : Λ. Μαραθώνος 29 & Α. Διάκου
Τ.Κ. 14565, Άγιος Στέφανος
Πληροφορίες: Κυριακάκου Ε.
ΤΗΛ.: 2132030627
FAX.: 2132030630

Άγιος Στέφανος, 22-3-2019
Αριθ. Πρωτ : 13354

ΕΙΣΗΓΗΣΗ
ΠΡΟΣ ΤΟ ΔΗΜΑΡΧΟ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΕΔΡΟ ΤΟΥ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΘΕΜΑ: Πρόσληψη εποχικού προσωπικού με τετράμηνες συμβάσεις για την αντιμετώπιση εποχικών αναγκών στην υπηρεσία της Πολιτικής Προστασίας έτους 2019

Σύμφωνα με το υπ αριθ.πρωτ.οικ.3955/21-01-2019 έγγραφο της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής, οι προσλήψεις εποχικού προσωπικού για την πυρασφάλεια στους ΟΤΑ Α΄ βαθμού εξαιρούνται από τον προγραμματισμό προσλήψεων.

Στο άρθρο 206 του Ν. 3584/07 όπως αντικαταστάθηκε από την παρ.1 του άρθρου 41 του Ν. 4325/11-05-2015 ορίζονται τα εξής:

“1.Ειδικά επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού οποιασδήποτε ειδικότητας με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου από τους Ο.Τ.Α. για την αντιμετώπιση κατεπείγουσών εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών.

Κατ’εξαίρεση, η πρόσληψη προσωπικού της ανωτέρω κατηγορίας που απασχολείται στην πυρασφάλεια γίνεται με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους τρεις(3) μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών.

Ο υπολογισμός του δωδεκαμήνου γίνεται σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α΄). Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης μέσα στο ανωτέρω δωδεκάμηνο διάστημα ή μετατροπή της σύμβασης σε αορίστου χρόνου είναι αυτοδικαίως άκυρες. Ο φορέας που διενεργεί την πρόσληψη αποστέλλει τον πίνακα των προσληπτέων κάθε φορά στο Α.Σ.Ε.Π., καθώς και όλους τους πίνακες προσληπτέων κάθε έτους, το αργότερο μέχρι την 31η Ιανουαρίου του επόμενου έτους. Το Α.Σ.Ε.Π. διενεργεί έλεγχο για τη συνδρομή των όρων πρόσληψης της παρούσας περίπτωσης. Εάν κατά τον έλεγχο διαπιστωθεί ότι απασχολείται ή απασχολήθηκε προσωπικό κατά παράβαση των ανωτέρω διατάξεων, εφαρμόζεται η παράγραφος 15 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, όπως συμπληρώθηκε και ισχύει.”

Στο άρθρο 116 του Ν. 4547/2018 ορίζεται ότι κατ’εξαίρεση, η πρόσληψη προσωπικού που απασχολείται στην πυρασφάλεια γίνεται με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει του τέσσερις (4) μήνες σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών.

Σύμφωνα με την Α.Π οικ.3955/21-01-2019 εγκύκλιο, με τις δ/ξεις του άρθρου 41 παρ.2 του ν.4325/2015 δόθηκε δυνατότητα στους πρωτοβάθμιους Ο.ΤΑ. να προσλαμβάνουν

προσωπικό ορισμένου χρόνου με διάρκεια σύμβασης έως τρεις μήνες για τις ανάγκες της πυρασφάλειας χωρίς να απαιτείται έγκριση της επιτροπής της ΠΥΣ33/2006 όπως ισχύει και χωρίς την τήρηση των κριτηρίων και της διαδικασίας του ν.2190/1994 όπως ισχύει.

Ωστόσο, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 116 του Ν.4547/2018 (ΦΕΚ 102/Α/12-6-18) η πρόσληψη προσωπικού που απασχολείται στην πυρασφάλεια γίνεται με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει του τέσσερις (4) μήνες σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών.

Ο Δήμος Διονύσου αποτελείται από επτά (7) Δημοτικές Κοινότητες που στο σύνολό τους περικλείονται από δασώδεις εκτάσεις. Προκειμένου ο Δήμος να καλύψει τις ανάγκες πυροπροστασίας πρέπει να προβεί στην πρόσληψη έκτακτου εποχικού προσωπικού με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου η διάρκεια των οποίων δεν θα ξεπερνά τους τέσσερις (4) μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα μηνών.

Μετά τα παραπάνω και έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 206 του Ν. 3584/07 “Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων” (ΦΕΚ 143/Α), όπως συμπληρώθηκε με το άρθρο 41 του Ν 4325/15 “Εκδημοκρατισμός της Διοίκησης-Καταπολέμηση Γραφειοκρατίας και Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση.Αποκατάσταση αδικιών και άλλες διατάξεις” (ΦΕΚ 47/Α).
2. Το άρθρο 116 του Ν.4547/2018 “Αναδιοργάνωση των δομών υποστήριξης της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και άλλες διατάξεις” (ΦΕΚ 102/Α).
3. Την περίπτ. ιε της παρ 2 του άρθρου 14 του Ν. 2190/94 “Σύσταση ανεξάρτητης αρχής για την επιλογή προσωπικού και ρύθμιση θεμάτων διοίκησης” (ΦΕΚ 28/Α), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 1 του ν. 3812/09 “Αναμόρφωση συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα και άλλες διατάξεις” (ΦΕΚ 234/Α).
4. Το άρθρο 65 του Ν. 3852/2010 “Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης-Πρόγραμμα Καλλικράτης” (ΦΕΚ 87/Α).
5. Τις διατάξεις του Ν. 3463/2006 “Κύρωση του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων” (ΦΕΚ 114/Α).
6. τις διατάξεις του Ν.4057/2012 “Πειθαρχικό Δίκαιο Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου” (ΦΕΚ 54/Α).

Προτείνεται στο Δημοτικό Συμβούλιο, να λάβει σχετική απόφαση για την πρόσληψη έκτακτου προσωπικού, επτά (7) εργατών πολιτικής προστασίας κατηγορίας ΥΕ κλάδου ΥΕ 16 και τεσσάρων (4) οδηγών κατηγορίας ΔΕ κλάδου ΔΕ29, διάρκειας τεσσάρων (4) μηνών κατά το χρονικό διάστημα της αντιπυρικής περιόδου.

Η πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού κρίνεται απαραίτητη, κατά τη διάρκεια της θερινής περιόδου, για την πρόληψη και την αντιμετώπιση των πυρκαγιών με σκοπό την πυροπροστασία της περιοχής, την προστασία της δημόσιας περιουσίας, την προστασία του φυσικού μας πλούτου και ειδικότερα των δασικών εκτάσεων από τον κίνδυνο πυρκαγιάς λόγω των υψηλών θερμοκρασιών και των αυξημένων αναγκών που επιφέρει η θερινή περίοδος.

Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να κατέχουν τα τυπικά προσόντα που προβλέπονται από τις δ/ξεις των Π.Δ 37^α/1987, 22/1990 και Π.Δ 50/2001 «Καθορισμός των προσόντων διορισμού».

Η δαπάνη μισθοδοσίας του υπό πρόσληψη προσωπικού θα βαρύνει τον Κ.Α : 70.6041.0002 με εγγεγραμμένη πίστωση 47.510,40 € ευρώ, για τακτικές αποδοχές και τον Κ.Α: 70.6054.0001 με εγγεγραμμένη πίστωση 13.778,02 ευρώ, για εργοδοτικές εισφορές υπέρ ΙΚΑ.

ΜΕ ΕΝΤΟΛΗ ΔΗΜΑΡΧΟΥ
Ο Αντιδήμαρχος
Διοίκησης & Ανθρώπινου Δυναμικού

Βασίλειος Λαρδαμάνης

Εσωτερική Διανομή:

1. Γραφείο Δημάρχου
2. Αντιδήμαρχο Διοίκησης & Ανθρώπινου Δυναμικού
3. Αντιδήμαρχο Περιβάλλοντος & Πρασίνου
4. Δ/ση Διοικητικών Υπηρεσιών
5. Δ/ση Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοικητικής Μέριμνας
6. Δ/ση Οικονομικών Υπηρεσιών

Αρχείο:

1. Γενικό Αρχείο
2. Φ. Προγραμματισμού Προσλήψεων 2019