



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

ΔΗΜΟΣ ΔΙΟΝΥΣΟΥ
ΝΟΜΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: ΙΩΑΝΝΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ-δικηγόρος
Ταχ.Δ/ση : Λεωφ. Λίμνης Μαραθώνος 29
Τηλ:2132030600 FAX:2132030630

Αγ. Στέφανος: 21.9.2018

Αρ. Πρωτ:

ΠΡΟΣ: 1. ΔΗΜΑΡΧΟ ΔΗΜΟΥ ΔΙΟΝΥΣΟΥ- ΠΡΟΕΔΡΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ
2. Δ/ΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΘΕΜΑ: ΓΝΩΜΟΔΟΤΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΓΙΑ ΑΠΟΦΑΣΗΣ ΠΕΡΙ ΑΣΚΗΣΗΣ Ή ΜΗ ΕΝΔΙΚΟΥ ΜΕΣΟΥ

ΣΧΕΤ: 1. Η με αρ.πρωτ.εισερχ. στον Δήμο 18781/25.5.18 αγωγή των εις αυτή αναφερομένων συνολικά 11 εργαζομένων (ΙΔΑΧ)
2. Η με αρ. 1/2019 απόφαση του Ειρηνοδικείου Μαραθώνα (αρ. πρωτ. εισερχ. στον Δήμο 6582/4.2.19

-----000-----

1. Μας διαβιβάστηκε η ανω υπο (2) σχετικό απόφαση του Ειρηνοδικείου Μαραθώνα η οποία δέχθηκε την υπο (1) σχετικό αγωγή των εργαζομένων και υποχρεώνει τον Δήμο να καταβάλει στους ενάγοντες τα ποσά που αναφέρει για επιδόματα εορτών Χριστουγέννων, Πάσχα και αδειάς των ετών 2016, 2017 και 2018 με τον νόμιμο τόκο υπερημερίας

2. Η προθεσμία προς άσκηση έφεσης κατά της ανω απόφασης είναι 30 ημερών και **λήγει στις 7/3/2019.**

3. Στο αρ. 72 παρ. 1 εδ. ιγ Ν. 3852/10 (ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ-ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ) ορίζεται ότι : « 1. Η οικονομική επιτροπή είναι όργανο παρακολούθησης και ελέγχου της οικονομικής λειτουργίας του δήμου. Ειδικότερα έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες: α).β). ιγ) αποφασίζει για την άσκηση ή μη όλων των ένδικων βοηθημάτων και των ένδικων μέσων, καθώς και για την παραίτηση από αυτά»

Η παρ. 2 του ίδιου άρθρου ορίζει ότι « Για τις περιπτώσεις ιβ', ιγ' και ιδ' της προηγούμενης παραγράφου, η απόφαση λαμβάνεται ύστερα από γνωμοδότηση δικηγόρου, η ανυπαρξία της οποίας συνεπάγεται ακυρότητα της σχετικής απόφασης. "~~Προκειμένου για μισθολογικές απαιτήσεις, κάθε μορφής, περιλαμβανομένων και των επιδομάτων, δεν είναι δυνατή η παραίτηση από την άσκηση ενδίκων μέσων, ο δικαστικός ή εξώδικος συμβιβασμός και η κατάρρηση δίκης, εκτός από τις περιπτώσεις που το νομικό ζήτημα έχει κριθεί με απόφαση ανωτάτου δικαστηρίου.~~"¹]

¹ Το εντός εισαγωγικών δεύτερο εδάφιο της παρ. 2 **καταργήθηκε** με την παρ. 2 του άρθρου 54 του 4447/16 (ΦΕΚ 241/23.12.2016 τεύχος Α').

4. Ως γνωστόν, ως αποτέλεσμα της οικονομικής κρίσης που περιήλθε η χώρα , στα πλαίσια των δημοσιονομικών περιορισμών για την μείωση τού δημοσίου ελλείμματος με τη διάταξη του αρ. 1 υποπαρ. Γ1.1 του ν. 4093/12, μεταξύ άλλων επαχθών νομοθετικών ρυθμίσεων, καταργήθηκαν από 1.1.2013 τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων, Πάσχα και αδείας, που προβλέπονταν για λειτουργούς, υπαλλήλους και μισθωτούς του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ., και Ο.Τ.Α., καθώς και για τα μόνιμα στελέχη των Ε.Δ, της ΕΛ.ΑΣ του Π.Σ & του Λ.Σ.

5. Με την ανω απόφαση του Ειρηνοδικείου κρίθηκε αντισυνταγματική η διάταξη κατάργησης των σύμφωνα με τις ειδικότερες σκέψεις της. Η ίδια κρίση έχει εκφρασθεί στις υπ' αριθ. 2287-2290/2015 αποφάσεις του ΣτΕ και κρίθηκε παράνομη και αντισυνταγματική η κατάργηση των ανωτέρω επιδομάτων επειδή κρίθηκε ότι ο 13ος και 14ος μισθός καθώς και η 13η και 14η σύνταξη συνιστούν περιουσιακό δικαίωμα του εργαζόμενου και του συνταξιούχου (αντίστοιχα) και συμβάλλουν στην αξιοπρεπή διαβίωσή τους. Τον τελευταίο καιρό, πλήθος δικαστικών αποφάσεων από τα Ειρηνοδικεία και Πρωτοδικεία (Διοικητικά και Πολιτικά) της χώρας, συμμορφούμενα με τις ανωτέρω αποφάσεις του ΣτΕ (ενδεικτικά οι αριθ. Α 5974/2018 απόφαση του Πρωτοδικείου Πειραιά , 3037/2018 απόφαση του Διοικητικού Πρωτοδικείου Θεσσαλονίκης καθώς και πλήθος άλλων όπως υπ' αριθ. 7/2016 Ειρηνοδικείου Καλαμάτας, 467/2016 Ειρηνοδικείου Λαμίας, 169/2017 Ειρηνοδικείου Μαραθώνα, 16/2017 Ειρηνοδικείου Αμαρουσίου, 608/2017, 619/2017, 1093/2017, 287/2018 και 892/2018 Ειρηνοδικείου Αθηνών κ.λπ.), έχουν οδηγηθεί στην ίδια κρίση ως την προκείμενη απόφαση.

6. Ο Δήμος επι του ζητήματος αυτού περι της καταβολής των ανω επιδομάτων έχει εκφράσει θετική στάση που αποτυπώθηκε στις υπ' αριθμ. 676 και 677/4-10-2018 αποφάσεις του Δημοτικού Συμβουλίου με τις οποίες αποδέχτηκε τις αποφάσεις που εκδόθηκαν επι συναφών αγωγών εργαζόμενων του Δήμου μας παραιτούμενος των ενδίκων μέσων κατ'αυτών, ενώ και τα Νομικά Πρόσωπα του Δήμου εναρμονιζόμενα με τις ΑΔΣ του Δήμου επι ανάλογων αγωγών των υπαλλήλων τους με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου αποδέχθηκαν τις εκδοθείσες αποφάσεις και παραιτήθηκαν από τα ένδικα μέσα (ως η υπ' αρ. 104/17.12.18 αποφαση ΝΠΔΔ <Η ΕΣΤΙΑ>)

7. Από τα άρθρα 288 Α.Κ., 22 παρ. 1 εδ. β , 4 παρ. 1 και 2 και 2παρ. 1 του Συντάγματος και 119 της Συνθήκης της ΕΟΚ απορρέει η αρχή της ίσης μεταχειρίσεως των εργαζομένων από την οποία προκύπτει ότι στα πλαίσια της εργασιακής σύμβασης δεν επιτρέπεται η άνιση μεταχείριση από τον εργοδότη των μισθωτών του που έχουν τα ίδια προσόντα και παρέχουν τις ίδιες υπηρεσίες κάτω από τις ίδιες συνθήκες. (Βλ. σχετικά και την αριθ. 961/2014 απόφαση του Αρείου Πάγου)

8. Για την εισαγωγή του θέματος προς λήψη απόφασης, είναι απαραίτητος να προηγηθεί (εντός των ασφυκτικών προθεσμιών) ο έλεγχος των στοιχείων της απόφασης, σχετικά με τα επιδικασθέντα

ποσά και του δικαιώματος απόληψης ενός εκάστου των εναγόντων, από την Δ/ση Ανθρώπινου Δυναμικού και να εκφράσει επ' αυτών τις παρατηρήσεις της άλλως την σύμφωνη επ'αυτών γνώμη της προς αποφυγή πρόκλησης ζητημάτων (διαφορών) ως παρατηρήθηκαν στις προηγούμενες περιπτώσεις. Καθ'ην περίπτωση υφίστανται παρατηρήσεις που χρήζουν διόρθωσης της απόφασης τότε επιβάλλεται η άσκηση ενδίκου μέσου ή η επιδίωξη συμβιβασμού σε συνεννόηση με τους ενάγοντες.

Κατόπιν των ανωτέρω, η Οικονομική Επιτροπή δύναται να προβεί σύμφωνα με την κρίση της στη λήψη απόφασης για την άσκηση ή μη ενδίκου μέσου κατά της εν θέματι απόφασης. Από πλευράς μας, λαμβάνοντας υπόψη τις παραδοχές των πλείστων αποφάσεων που εκδόθηκαν επι του ζητήματος και σύμφωνα με τις αρχές της ισότητας, αναλογικότητας και ίσης μεταχείρισης και προς αποφυγή δικαστικής ταλαιπωρίας αμφοτέρων των μερών (εργοδότη ΝΠ & εργαζομένων) που θα επιβαρύνει και τα δυο μέρη οικονομικά σε μία δύσκολη περίοδο που όλοι δοκιμάζονται, έχουμε την γνώμη ότι υφίσταται δυνατότητα παραίτησης από την άσκηση ενδίκου μέσου και αποδοχής της προκείμενης με αρ. 1/2019 απόφασης του Ειρηνοδικείου Μαραθώνα, σημειώνοντας ότι, πριν την λήψη απόφασης, θα μπορούσε ο Δήμος να απευθυνθεί στους εργαζόμενους να αποδεχθούν σε πνεύμα συναλληλίας την παραίτησή τους από τους τόκους .

Ο ΣΥΝΤΑΞΑΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ Δ. ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ
ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΠΑΡ'ΑΡΕΙΩ ΠΑΓΩ
ΔΗΜΟΥ ΔΙΟΝΥΣΟΥ

ΚΟΙΝ. 1. ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΗΜΑΡΧΟΥ 2. ΑΝΤ/ΧΟ ΟΙΚ/ΚΩΝ
ΔΙΑΝ: 1. ΓΕΝΙΚΟ ΑΡΧΕΙΟ 2. ΑΡΧΕΙΟ ΝΟΜΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

